

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 16 января 1995 г. N 47
г. Москва

О военизированных горноспасательных частях по
обслуживанию горнодобывающих предприятий
металлургической промышленности
и Дисциплинарном уставе военизированных
горноспасательных частей
по обслуживанию горнодобывающих предприятий
металлургической промышленности

Учитывая особые условия несения службы в военизированных горноспасательных частях по обслуживанию горнодобывающих предприятий металлургической промышленности, Правительство Российской Федерации п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемые Положение о военизированных горноспасательных частях по обслуживанию горнодобывающих предприятий металлургической промышленности и Дисциплинарный устав военизированных горноспасательных частей по обслуживанию горнодобывающих предприятий металлургической промышленности.

2. Комитету Российской Федерации по металлургии:
с участием заинтересованных министерств и ведомств Российской Федерации подготовить и осуществить в течение 1995-1996 годов программу создания в Российской Федерации научно-производственных мощностей по разработке и серийному выпуску средств защиты людей, занятых на подземных работах, и горноспасателей от воздействия тепла, газов и пыли, а также специального оборудования для предупреждения и ликвидации подземных аварий;

разработать и утвердить в 3-месячный срок нормативные документы, определяющие особенности деятельности военизированных горноспасательных частей по обслуживанию горнодобывающих предприятий металлургической промышленности;

пересмотреть и отменить противоречащие настоящему постановлению ведомственные нормативные акты, регламентирующие деятельность военизированных горноспасательных частей.

3. Органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации оказывать военизированным горноспасательным частям помощь в ликвидации аварий, предоставлять для этих целей транспортные средства, материалы и оборудование, средства связи и медикаменты, а также обеспечивать в первоочередном порядке отправку на объекты аварий железнодорожным, водным и авиационным транспортом персонала военизированных горноспасательных частей, его специального оснащения, работников и специалистов Комитета Российской Федерации по металлургии.

Председатель Правительства
Российской Федерации

В.Черномырдин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 16 января 1995 г.
N 47

П О Л О Ж Е Н И Е
о военизированных горноспасательных частях по
обслуживанию горнодобывающих предприятий
металлургической промышленности

1. Военизированные горноспасательные части по обслуживанию горнодобывающих предприятий металлургической промышленности (далее именуются - ВГСЧ) являются государственными специализированными организациями, призванными осуществлять в установленном порядке горноспасательное обслуживание предприятий металлургической промышленности по добыче и переработке полезных ископаемых, предприятий по добыче и переработке драгоценных металлов и драгоценных камней и других предприятий любой формы собственности, ведущих горные работы или имеющих горные выработки.

2. Основной задачей ВГСЧ является осуществление на обслуживаемых предприятиях (объектах) экстренных мер по спасению людей, застигнутых авариями, ликвидации этих аварий и их последствий, работ, при выполнении которых требуется применять средства защиты органов дыхания, специальную горноспасательную технику и оборудование.

3. В соответствии с возложенными на них задачами ВГСЧ осуществляют:

- горноспасательные работы по спасению и эвакуации людей, застигнутых авариями в рудниках (шахтах) и карьерах, на обогатительных фабриках, оказание пострадавшим первой медицинской помощи непосредственно на рабочем месте или во время эвакуации;

- тушение подземных пожаров, ликвидацию последствий взрывов и внезапных выбросов породы и газа, прорывов плывунов и затоплений горных выработок, последствий других аварий и проведение технических мероприятий в рудниках (шахтах) и карьерах, на обогатительных фабриках в условиях, требующих применения изолирующих дыхательных аппаратов, другой горноспасательной техники и специального оснащения;

- тушение пожаров на поверхностных обслуживаемых объектах;

- проверку готовности обслуживаемых предприятий (объектов) к спасению людей и ликвидации возможных аварий;

- обязанности, вытекающие из задач Российской системы предупреждения и действий в чрезвычайных ситуациях;

- научно-исследовательские и проектно-конструкторские работы по проблемам горноспасательного дела и противоаварийной защиты рудников (шахт), карьеров;

- производство, ремонт и техническое обслуживание изолирующих дыхательных аппаратов, контрольных приборов, средств аварийной связи, оборудования для тушения подземных пожаров и других видов специального оборудования и оснащения.

ВГСЧ могут выполнять работы неаварийного характера, направленные на усиление противоаварийной защиты обслуживаемых предприятий (объектов) и повышение их готовности к спасению людей и ликвидации возможных аварий, а также:

- депресссионные и тепловые съемки в рудниках (шахтах) и на других подземных сооружениях;

- отбор проб и анализ качественного состава рудничного воздуха и его запыленности, испытание рудничных канатов;

- работы по обнаружению ранних стадий самовозгорания руд;

- обучение членов вспомогательных горноспасательных команд (далее именуются - ВГК), горнорабочих и инженерно-технических работников правилам личного поведения при аварийных ситуациях.

4. Для выполнения возложенных на них задач ВГСЧ имеют в своем составе оперативные, учебные и вспомогательные подразделения, научно-исследовательские организации.

5. Оперативные подразделения ВГСЧ состоят из отделений, пунктов, взводов, отрядов и частей.

6. Первичной оперативной единицей ВГСЧ является военизированное горноспасательное отделение, которое состоит из 6-8 человек, в том числе командира отделения, 4-6 респираторщиков, водителя оперативного транспорта. Отделение может выполнять отдельные оперативные задачи по спасению людей или ликвидации аварии.

7. Военизированный (подземный) горноспасательный пункт состоит из 1-2 отделений и выполняет горноспасательные работы совместно с членами ВГК обслуживаемого предприятия (объекта). Положение о ВГК утверждается Комитетом Российской Федерации по металлургии по согласованию с Федеральным горным и промышленным надзором России.

8. Военизированный горноспасательный взвод состоит из трех и более отделений, пылегазоаналитической лаборатории и выполняет все виды горноспасательных работ на обслуживаемых предприятиях (объектах). В состав взвода могут также входить отделения

водолазов-горноспасателей, реанимационно-противошоковая группа, состоящая из медицинских работников, для оказания в горных выработках экстренной медицинской помощи травмированным.

Взвод, не входящий в состав военизированного горноспасательного отряда, именуется отдельным военизированным горноспасательным взводом на правах отряда.

9. Военизированный горноспасательный отряд (далее именуется - ВГСО) состоит из военизированных горноспасательных взводов и военизированных (подземных) горноспасательных пунктов и обеспечивает выполнение на обслуживаемых рудниках (шахтах) всего комплекса горноспасательных, профилактических и других инженерно-технических работ.

В состав ВГСО, кроме указанных взводов и пунктов, могут входить производственные мастерские по производству, ремонту и наладке горноспасательного и шахтного пожарного оборудования, группа специалистов депрессионных и тепловых съемок, канатно-испытательные станции и другие инженерные подразделения.

Отряд, не входящий в состав горноспасательной части, именуется отдельным военизированным горноспасательным отрядом на правах части.

10. ВГСО, отдельные военизированные горноспасательные взводы объединяются в ВГСЧ.

Руководство оперативной, профилактической и другими видами инженерно-технической деятельности военизированной горноспасательной части осуществляет штаб ВГСЧ.

11. ВГСЧ, отдельные военизированные горноспасательные отряды, научные и производственные подразделения подчинены непосредственно специализированному производственному объединению по обеспечению противопожарной защиты предприятий "Металлургбезопасность" (далее именуется - СПО "Металлургбезопасность"), расположенному в г.Москве, на которое распространяется действие настоящего Положения и других нормативных актов, регламентирующих деятельность ВГСЧ.

СПО "Металлургбезопасность" находится в ведении Комитета Российской Федерации по металлургии.

12. ВГСЧ, ВГСО и отдельные военизированные горноспасательные взводы имеют счета в банках России, печати со своим наименованием.

13. Структура, численность и дислокация подразделений ВГСЧ определяются настоящим Положением и нормативами по организации ВГСЧ, согласованными с Госгортехнадзором России.

Перечень должностей ВГСЧ, относящихся к военизированному личному составу, утверждается Комитетом Российской Федерации по металлургии.

14. Подразделения ВГСЧ осуществляют свою деятельность в режиме круглосуточной готовности к спасению людей и ликвидации возможных аварий.

Надзор за горноспасательными работами в части состояния и готовности подразделений ВГСЧ к ликвидации аварий на обслуживаемых предприятиях (объектах) осуществляет Госгортехнадзор России.

Несение службы в подразделениях ВГСЧ осуществляется на основе беспрекословного выполнения заданий, приказов и распоряжений при ведении горноспасательных работ с учетом допустимости риска при спасении застигнутых авариями людей.

15. Действия подразделений ВГСЧ, права, обязанности, ответственность и степень допустимого риска оперативного состава в ходе аварийно-спасательных работ регламентируются уставами, утверждаемыми Комитетом Российской Федерации по металлургии.

Военизированный личный состав ВГСЧ, выполняющий работы по ликвидации аварии, подчиняется своим непосредственным командирам и начальникам и не имеет права выполнять указания других лиц.

16. Отвлечение сил и средств ВГСЧ от их основной деятельности не допускается.

17. Респираторщиком ВГСЧ может быть горнорабочий, достигший 20-летнего возраста и имеющий стаж подземной работы не менее года, выпускник технического училища или горного учебного заведения; командиром отделения может быть горный техник или респираторщик, прослуживший в ВГСЧ не менее двух лет и окончивший курсы командиров отделений по утвержденной в установленном порядке программе. В отдельных случаях допускается прием на работу в ВГСЧ лиц, не имеющих стажа подземной работы, но пригодных по своим физическим и морально-психологическим качествам к службе в ВГСЧ. Указанные лица в течение первого полугодия после зачисления на должность проходят обучение подземным горным профессиям со стажировкой на горных

предприятиях (объектах).

Средний командный состав ВГСЧ комплектуется из числа горных инженеров и горных техников, имеющих стаж службы в ВГСЧ не менее двух лет или проработавших на подземных горных работах не менее двух лет.

Старший командный состав комплектуется из числа горных инженеров в возрасте до 50 лет, прослуживших в ВГСЧ не менее двух лет или проработавших на подземных горных работах не менее двух лет. Допускается использование на должностях командиров отрядов и их заместителей (помощников) командиров отдельных взводов горных техников, имеющих стаж службы в ВГСЧ не менее пяти лет.

Высший командный состав ВГСЧ комплектуется из числа горных инженеров в возрасте до 55 лет при условии наличия положительного заключения о состоянии здоровья. Предельный возраст работников высшего командного состава 60 лет.

Право продления срока службы работникам старшего и высшего командного состава ВГСЧ, достигшим предельного возраста, имеет СПО "Металлургбезопасность", а генеральному директору объединения - Комитет Российской Федерации по металлургии.

Требования к профессиональному отбору горноспасателей и порядок их ежегодного медицинского освидетельствования определяются Комитетом Российской Федерации по металлургии по согласованию с Министерством здравоохранения и медицинской промышленности Российской Федерации.

18. Зачисление лиц на должность в военизированный личный состав ВГСЧ производится на основании их личного заявления, медицинского заключения об их пригодности к работе в соответствующей должности и должностного обязательства по образцу согласно приложению с согласием на особые условия труда и отдыха на срок 2 года, а в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях - 3 года.

По истечении указанных сроков оформляется новое должностное обязательство, если работающий изъявит желание продолжить службу, а командование даст на это согласие. Самовольно оставившие службу до истечения срока действия должностного обязательства увольняются за нарушение дисциплины.

19. В соответствии с режимом несения службы военизированный личный состав ВГСЧ может находиться в положении "на службе" или "вне службы", в зависимости от чего определяются служебные взаимоотношения горноспасателей, их обязанности, права и ответственность. В особых условиях (при ликвидации сложных аварий, выезде для этих целей за пределы обслуживаемого района) личный состав смены, находящиеся в положении "вне службы", может переводиться в положение "на службе".

20. Меры дисциплинарной ответственности военизированного личного состава ВГСЧ устанавливаются Дисциплинарным уставом военизированных горноспасательных частей по обслуживанию горнодобывающих предприятий металлургической промышленности, утверждаемым Правительством Российской Федерации.

21. В целях поддержания у оперативных работников ВГСЧ физической и психологической готовности к выполнению служебных обязанностей, требуемого профессионального уровня производятся их тренировки в соответствии со специальными инструкциями и положениями.

Систематическая подготовка и тренировка оперативных работников ВГСЧ является их должностной обязанностью и относится к основному виду деятельности ВГСЧ.

Для оценки профессионально-квалификационного уровня и трудового вклада респираторщиков и командиров отделений устанавливается классность. Порядок присвоения и подтверждения классности определяется Положением о классности, утверждаемым СПО "Металлургбезопасность".

22. Личный состав подразделений ВГСЧ при исполнении служебных обязанностей обязан носить форменную одежду со знаками различия, выдаваемую ему за счет средств ВГСЧ. Состав, вид, сроки носки и выдачи форменного обмундирования ВГСЧ устанавливаются Положением о вещевом довольствии личного состава ВГСЧ, утверждаемым Комитетом Российской Федерации по металлургии.

23. Подразделения ВГСЧ оснащаются аппаратурой, оборудованием, штатным запасом материалов и специальным автотранспортом по номенклатуре и в количестве согласно таблице оснащения ВГСЧ, утверждаемому Комитетом Российской Федерации по металлургии.

24. Для ликвидации крупных аварий и катастроф, требующих сосредоточения значительных сил и средств, разрабатывается план взаимодействия ВГСЧ с горноспасательными службами других отраслей промышленности.

25. Личный состав ВГСЧ и члены вспомогательных горноспасательных команд, непосредственно занятые на горноспасательных работах, обеспечиваются питанием за счет средств предприятий по месту выполнения этих работ.

Респираторщики, водители оперативных автомобилей, командиры отделений, помощники командиров взводов, находящиеся круглосуточно в подразделении ВГСЧ в дежурной смене, обеспечиваются питанием за счет средств ВГСЧ. При отсутствии организованного питания им выплачивается денежная компенсация.

26. Оплата труда работников рядового и командного состава ВГСЧ, премирование и стимулирование их высокой готовности и эффективности их действий при спасении людей, а также выплата вознаграждений, льгот и компенсаций осуществляются в размерах, установленных для соответствующих категорий рабочих, специалистов и руководителей обслуживаемых предприятий (объектов).

Положение о денежном довольствии военизированного состава ВГСЧ утверждается Комитетом Российской Федерации по металлургии.

27. Возмещение вреда, причиненного работникам ВГСЧ в результате увечья, профессионального заболевания либо иного повреждения их здоровья, связанного с исполнением ими служебных обязанностей, производится на основании Правил возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

28. Работники ВГСЧ подлежат обязательному личному страхованию на случай их гибели, полной или частичной утраты ими трудоспособности либо профессионального заболевания, связанных с исполнением ими должностных обязанностей.

29. В целях повышения эффективности социальной защиты работников военизированных горноспасательных подразделений, оплаты дней их нетрудоспособности и санаторно-курортного лечения, других социальных выплат, относящихся к прочим выплатам и не входящих в состав средств, направляемых на потребление, формируется специальный фонд государственного обеспечения ВГСЧ. Указанный фонд начисляется на заработную плату в порядке и размерах, устанавливаемых Комитетом Российской Федерации по металлургии.

30. Работникам ВГСЧ и их семьям могут предоставляться служебные жилые помещения за счет ВГСЧ.

31. Строительство комплексов ВГСЧ осуществляется за счет смет на строительство и реконструкцию горных предприятий.

32. Финансирование ВГСЧ осуществляется за счет себестоимости продукции обслуживаемых горных предприятий и смет затрат на их строительство и реконструкцию. Порядок отчислений средств на обеспечение боеготовности ВГСЧ устанавливается на основании договоров с обслуживаемыми предприятиями.

33. Для приобретения оборудования, приборов, транспорта, финансирования научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, содержания аппарата СПО "Металлургбезопасность" и в качестве резерва образуется специальный фонд. Размер отчислений в этот фонд устанавливается Комитетом Российской Федерации по металлургии.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению о военизированных
горноспасательных частях по
обслуживанию горнодобывающих
предприятий металлургической
промышленности

О Б Р А З Е Ц

должностного обязательства

Я, _____,
вступая добровольно на службу в военизированные горноспасательные
части по обслуживанию горнодобывающих предприятий металлургической
промышленности, даю обязательство:

прослужить в военизированных горноспасательных частях два года
(в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях - три
года);

знать, точно соблюдать уставы и инструкции военизированных
горноспасательных частей, положения, относящиеся к моим должностным
обязанностям;

соблюдать дисциплину и установленный регламент несения службы,
точно и в срок выполнять приказы и распоряжения командиров и
начальников;

проявлять самоотверженность, мужество, необходимую инициативу
и активность в работе, не щадить своих сил и самой жизни при
спасении людей.

При нежелании или согласии возобновить должностное
обязательство на следующие два (три) года обязуюсь в письменной
форме доложить об этом за два месяца до окончания срока действия
обязательства.

Обязуюсь в месячный срок после окончания службы добровольно
освободить предоставленную мне служебную жилую площадь.

Условия службы и ответственность за их несоблюдение мне
известны.

" " _____ 199 г.

(должность)

(подпись)

Должностное обязательство принял

(должность командира (начальника), дата, подпись)

Примечание. Должностное обязательство вступает в силу после
принятия его командиром (начальником).

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 16 января 1995 г.
N 47

ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ УСТАВ

военизированных горноспасательных частей по
обслуживанию
горнодобывающих предприятий металлургической
промышленности

1. Общие положения

1. Горноспасательные работы по спасению людей, ликвидации
аварий и их последствий в особо опасных подземных условиях и в иных
аварийных ситуациях требуют постоянной оперативной готовности
военизированных горноспасательных подразделений, высокой
организованности, строгой дисциплины и добросовестного выполнения
своих обязанностей их личным составом.

Нарушение дисциплины в военизированных горноспасательных
подразделениях может вызвать серьезные осложнения при ведении
горноспасательных работ, создать угрозу развития аварийных
ситуаций, привести к гибели застигнутых аварией людей, личного
состава горноспасательной службы и значительному материальному
ущербу.

2. Военизация личного состава обуславливает единоначалие

командиров при ведении горноспасательных работ и в межаварийный период несения службы, допустимость риска при спасении людей или ликвидации аварий, особый порядок служебных взаимоотношений и прохождения службы, правила ношения форменной одежды и знаков различия, определяемые уставами и положениями, высокую организованность, дисциплину и оперативность, безусловное и точное соблюдение норм и правил ведения горноспасательных работ.

3. Настоящий устав распространяется на всех лиц военизированного состава горноспасательной службы в металлургической отрасли с момента принятия от них должностного обязательства.

4. Дисциплина обязывает лиц военизированного состава горноспасательных подразделений соблюдать правила и действующий порядок, установленные законодательством Российской Федерации; строго хранить государственную и служебную тайну; точно знать и выполнять требования настоящего устава, положений и инструкций горноспасательной службы, приказы и распоряжения командиров и начальников (далее именуются – начальники); добросовестно изучать и хорошо знать горноспасательное дело; постоянно повышать уровень специальной подготовки; бережно относиться к аппаратуре, оборудованию и иному имуществу горноспасательной службы; соблюдать особые (уставные) правила служебных взаимоотношений.

5. Дисциплина в горноспасательных подразделениях обеспечивается:

сознательным отношением военизированного личного состава к выполнению служебных обязанностей, воспитанием у него высоких моральных и деловых качеств;

соблюдением определенного уставами и положениями порядка несения службы и правил внутреннего распорядка;

повседневной требовательностью начальников к подчиненным, уважением их личного достоинства, умелым сочетанием и правильным применением мер убеждения, принуждения и поощрения.

6. Начальник обязан:

организовать прохождение службы подчиненными в соответствии с требованиями горноспасательной службы, подавать пример образцового исполнения служебного долга, четко отдавать приказы и распоряжения, проверять их исполнение;

развивать и поддерживать у подчиненных сознание необходимости неуклонного соблюдения дисциплины, выполнения служебного долга, их высокой ответственности за спасение людей, оказание им помощи, успешную ликвидацию аварий, сохранение оперативной готовности к выполнению аварийно-спасательных работ;

решительно и твердо требовать соблюдения дисциплины, не оставлять без воздействия ни одного проступка подчиненных и строго взыскивать с нарушителей дисциплины;

поощрять достойных за проявленное мужество при выполнении горноспасательных работ, инициативу и добросовестное отношение к служебным обязанностям.

7. Приказ начальника должен быть выполнен беспрекословно, точно и в срок. О поощрении и наложении дисциплинарного взыскания отдается приказ начальника в письменной или устной форме. Право отдавать приказы о поощрении или наложении взыскания в письменной форме имеют начальники, которым предоставлено право приема на службу и увольнения со службы личного состава.

8. Начальник, не принявший мер к восстановлению порядка и дисциплины, несет за это ответственность в соответствии с настоящим уставом. Лица военизированного состава обязаны содействовать начальнику в поддержании дисциплины и порядка.

9. Применять поощрения и налагать дисциплинарные взыскания могут лишь прямые начальники в пределах прав, предоставленных им настоящим уставом. Прямой начальник – лицо, которое в соответствии с занимаемой должностью руководит службой лиц одного с ним подразделения.

10. В отсутствие начальника замещающее его лицо пользуется дисциплинарными правами отсутствующего начальника, когда об этом объявлено в приказе.

11. Начальник военизированной горноспасательной части региона, командиры военизированных горноспасательных отрядов, взводов, пунктов, их заместители и помощники во время руководства горноспасательными работами по ликвидации аварий являются прямыми начальниками для всех прибывших на ликвидацию аварии лиц военизированного состава, за исключением лиц, старших по должности.

II. Поощрения

12. Лица военизированного состава поощряются за образцовое выполнение служебных обязанностей, проявление инициативы, находчивости, самоотверженности и мужества.

13. К лицам рядового и командного состава применяются следующие виды поощрения:

объявление благодарности;

награждение почетной грамотой, ценным подарком или деньгами;

присвоение почетного звания "Заслуженный горняк Российской Федерации";

награждение государственными наградами.

В качестве вида поощрения может также применяться досрочное снятие ранее наложенного взыскания.

Допускается одновременное применение нескольких видов поощрения.

III. Права начальников по применению поощрений

14. Командир отделения, командир взвода, пункта, помощники и заместители всех прямых начальников в отношении подчиненных им лиц военизированного состава имеют право объявлять благодарность и досрочно снимать ранее наложенные дисциплинарные взыскания в порядке, предусмотренном пунктом 18 настоящего устава.

15. Начальник военизированной горноспасательной части региона, командир отряда (отдельного взвода) в отношении подчиненных им лиц военизированного состава имеют право объявлять благодарность, досрочно снимать ранее наложенные дисциплинарные взыскания в порядке, предусмотренном пунктом 18 настоящего устава, награждать почетной грамотой, ценным подарком или деньгами и увеличивать продолжительность ежегодного отпуска с сохранением содержания до трех суток.

16. Генеральный директор специализированного производственного объединения по обеспечению противоаварийной защиты предприятий "Металлургбезопасность" (далее именуется - СПО "Металлургбезопасность") имеет право принимать в отношении лиц военизированного состава все предусмотренные пунктом 13 настоящего устава виды поощрения.

Присвоение почетного звания "Заслуженный горняк Российской Федерации" и награждение государственными наградами производятся в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

IV. Порядок применения поощрений

17. Начальники могут применять соответствующие виды поощрения как в отношении отдельного лица военизированного состава, так и в отношении всего личного состава взвода, пункта или отделения.

18. Право снятия дисциплинарных взысканий имеют наложившие их лица, а также прямые начальники этих лиц.

До снятия ранее наложенного дисциплинарного взыскания другие виды поощрения к лицу военизированного состава не применяются.

О поощрении в виде снятия наложенного в письменной форме дисциплинарного взыскания, награждения почетной грамотой, ценным подарком или деньгами, а также об увеличении продолжительности ежегодного отпуска приказ отдается только в письменной форме.

19. Поощрения объявляются перед строем или на собрании военизированного личного состава.

V. Дисциплинарные взыскания

20. При нарушении дисциплины лицом военизированного состава начальник должен предупредить его о необходимости исполнения служебных обязанностей, объявить замечание или в случае необходимости наложить на это лицо более строгое дисциплинарное взыскание.

21. Лицо военизированного состава, подвергшееся согласно настоящему уставу дисциплинарному взысканию за противозаконные действия, подлежащие наказанию по приговору суда, не освобождается от привлечения за эти действия к уголовной ответственности. Применение дисциплинарного взыскания не освобождает виновного от материальной ответственности, установленной действующим

законодательством.

22. В не терпящих отлагательства случаях начальникам, имеющим право приема на службу и увольнения со службы лиц личного состава, их заместителям, а также командирам взводов и их помощникам предоставляется право отстранять от должности подчиненных им лиц.

Начальник, отстранивший подчиненного от должности, обязан в суточный срок доложить об этом по команде (своему непосредственному начальнику, ближайшему по должности к подчиненному прямому начальнику), подробно изложив в донесении причины и обстоятельства, вызвавшие отстранение от должности. За необоснованно принятое решение об отстранении подчиненного от должности он несет дисциплинарную ответственность.

23. На лиц рядового состава могут налагаться следующие виды дисциплинарных взысканий:

- замечание;
- выговор;
- строгий выговор;
- лишение классности на срок до одного года;
- увольнение со службы до окончания срока действия должностного обязательства.

24. На лиц командного состава могут налагаться следующие виды дисциплинарных взысканий:

- замечание;
- выговор;
- строгий выговор;
- предупреждение о неполном служебном соответствии;
- увольнение со службы до окончания срока действия должностного обязательства.

25. На лицо военизированного состава может быть наложено дисциплинарное взыскание в виде увольнения со службы за:

однократное грубое нарушение дисциплины, повлекшее снижение оперативной готовности подразделения к выполнению горноспасательных работ, выразившееся в невозможности немедленно (по аварийному вызову) приступить к спасению людей, оказанию им помощи или вызвавшее гибель, травмирование людей, в том числе горноспасателей, при ведении этих работ;

систематическое неисполнение без уважительных причин обязанностей, возложенных на него должностным обязательством и настоящим уставом, если к этому лицу ранее применялись меры дисциплинарного взыскания;

прогул (в том числе отсутствие на службе более трех часов в течение дня несения службы согласно установленному режиму ее прохождения) без уважительных причин;

появление на службе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения;

совершение по месту службы хищения (в том числе мелкого) государственного или общественного имущества, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение мер административного взыскания.

Дисциплинарное взыскание в виде непредставления дополнительного отпуска применяется за нарушение дисциплины при условии сохранения минимальной продолжительности отпуска не менее 28 календарных дней.

VI. Права начальников налагать дисциплинарные взыскания

26. Командир отделения, командир взвода, пункта, помощники и заместители всех прямых начальников в отношении подчиненных им лиц имеют право налагать дисциплинарные взыскания в виде замечания, выговора.

27. Начальник военизированной горноспасательной части региона, командир отряда (отдельного взвода) в отношении подчиненных им лиц имеют право налагать дисциплинарные взыскания, предусмотренные пунктами 23 и 24 настоящего устава, в том числе сокращать ежегодный отпуск на срок до трех суток.

28. Генеральный директор СПО "Металлургбезопасность" имеет право налагать на лиц рядового и начальствующего состава все виды дисциплинарных взысканий, предусмотренные настоящим уставом.

VII. Наложение дисциплинарных взысканий в особых

случаях

29. При временном исполнении служебных обязанностей личным составом не по месту своего постоянного прохождения службы к лицам военизированного состава могут применяться предусмотренные настоящим уставом дисциплинарные взыскания тем начальником, в распоряжение которого эти лица направлены.

Начальник, наложивший в указанном случае дисциплинарное взыскание, сообщает об этом начальнику подразделения по месту постоянного прохождения службы виновным. Совершивший проступок по возвращении к месту постоянного прохождения службы обязан доложить своему непосредственному начальнику о наложенном на него дисциплинарном взыскании.

Лицо, совершившее проступок и не доложившее о наложенном на него взыскании, несет за это ответственность в дисциплинарном порядке.

30. В случае нарушения дисциплины младшим по должности в присутствии старшего по должности старший обязан сделать младшему напоминание. На лиц, не выполнивших требования старшего по должности, дисциплинарные взыскания налагаются прямым начальником.

VIII. Порядок наложения и приведения в исполнение дисциплинарных взысканий

31. Всякое дисциплинарное взыскание должно соответствовать степени вины и тяжести совершенного проступка.

При определении вида дисциплинарного взыскания принимаются во внимание характер проступка, причиненный им вред, обстоятельства, при которых он был совершен, его мотивы, прежнее поведение и предшествующая служба лица, допустившего нарушение дисциплины.

32. За каждый дисциплинарный проступок может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание. Запрещается налагать взыскание на весь личный состав подразделения вместо наказания непосредственных виновников.

33. Строгость дисциплинарного взыскания увеличивается, если виновный неоднократно совершал проступки, если проступок совершен во время выполнения горноспасательных работ или на дежурстве в распоряжении подразделения.

34. Если с учетом тяжести совершенного проступка необходимо применить дисциплинарное взыскание, которое данный начальник применить неправомошен, то он представляет по команде ходатайство о наложении взыскания на виновного старшим начальником.

Начальник, не использовавший предоставленные ему дисциплинарные права или превысивший их, несет за это ответственность в соответствии с настоящим уставом.

35. Дисциплинарные взыскания в виде замечания, выговора, строгого выговора могут налагаться приказом начальника как в письменной, так и в устной форме. Другие виды взысканий, предусмотренные настоящим уставом, налагаются приказом начальника в письменной форме.

На лиц командного состава горноспасательной службы, начиная с должности командира взвода и старше, все дисциплинарные взыскания налагаются приказом начальника в письменной форме.

Начальник обязан до наложения взыскания истребовать от лица, совершившего нарушение, письменное объяснение. Отказ от дачи объяснения не освобождает виновного от дисциплинарной ответственности.

36. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни или пребывания в отпуске лица, совершившего этот проступок, а в случае, если производится служебное расследование, со дня его окончания.

37. Дисциплинарное взыскание лицу командного состава, допустившему проступок, объявляется лично или на совещании в присутствии равных или старших по должности, лицу рядового состава – лично или перед строем. Во всех случаях объявленное взыскание заносится в служебную карточку учета поощрений и дисциплинарных взысканий согласно приложению N 1.

38. Дисциплинарное взыскание не может быть применено по истечении шести месяцев со дня совершения проступка, а дисциплинарное взыскание по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности должно быть наложено не позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не

включается время производства по уголовному делу.

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания лицо, совершившее проступок, не будет подвергнуто новому дисциплинарному взысканию, то оно считается не подвергшимся дисциплинарному взысканию.

IX. Учет поощрений и дисциплинарных взысканий

39. Непосредственные начальники должны лично докладывать или сообщать в рапорте (в письменной форме) по команде о поощрениях и взысканиях на:

личный состав горноспасательных отделений – командиру взвода, пункта;

личный состав взвода, пункта – начальнику военизированной горноспасательной части, командиру отряда и отдельного взвода;

старший командный состав и командиров взводов – начальнику военизированной горноспасательной части региона;

высший командный состав – в СПО "Металлургбезопасность".

40. Все виды поощрений и дисциплинарных взысканий, предусмотренные настоящим уставом, заносятся в служебную карточку учета поощрений и дисциплинарных взысканий. Поощрения, объявленные в приказе, заносятся в трудовую книжку лица военизированного состава.

41. Служебные карточки учета поощрений и дисциплинарных взысканий ведутся на:

рядовой и младший командный состав – по месту постоянного прохождения службы в оперативных военизированных горноспасательных подразделениях (взводах, пунктах), вспомогательных формированиях (канатно-испытательных станциях, учебных, инженерных, других подразделениях), в органах управления этими подразделениями и формированиями;

средний, старший и высший начальствующий состав – по месту зачисления на службу в штабах военизированных горноспасательных частей регионов, военизированных горноспасательных отрядов, других органах управления горноспасательной службы.

42. Каждая запись, внесенная в служебную карточку, должна быть заверена старшим начальником по месту ведения этих карточек.

Старший начальник обязан периодически просматривать служебные карточки с целью проверки правильности применения поощрений и наложения взысканий.

43. Лица военизированного состава раз в год должны быть ознакомлены под расписку с записями, внесенными в их служебные карточки.

В случае перевода лица военизированного состава в другое подразделение его служебная карточка пересылается по новому месту службы.

X. О жалобах и заявлениях

44. Каждое лицо военизированного состава в 3-месячный срок со дня ознакомления с приказом о наложении на него дисциплинарного взыскания и в месячный срок со дня вручения приказа об увольнении может обжаловать такие приказы по команде.

45. Жалоба может быть изложена устно или подана в письменной форме.

Жалоба на начальника, которому предоставлено право приема на службу и увольнения со службы личного состава, подается только в письменной форме, за исключением жалоб, заявляемых на собрании личного состава горноспасательных подразделений.

46. Лицо военизированного состава имеет право подавать жалобу лично от своего имени. Жалобы, поданные от имени других лиц, а также без подписи (анонимные) не рассматриваются.

47. Начальник обязан рассмотреть жалобу (заявление), не требующую дополнительной проверки, в течение 15 дней со дня ее поступления и в случае признания ее обоснованной немедленно принять меры к удовлетворению просьбы подавшего жалобу (заявление) и сообщить ему об этом в устной или письменной форме. Жалоба (заявление), требующая дополнительной проверки, должна быть рассмотрена в течение месяца со дня ее поступления.

48. Жалоба подается непосредственному начальнику того лица, действия которого обжалуются, а если подающий жалобу не знает, по чьей вине нарушены его права, то жалоба подается по команде.

Если начальник, получивший жалобу (заявление), не имеет достаточных прав для удовлетворения просьбы подавшего жалобу (заявление), то он направляет ее по команде в 3-дневный срок с момента получения.

Запрещается поручать рассмотрение жалобы тем лицам, действия которых обжалуются.

49. Начальник, допустивший несправедливость или неправомерные действия по отношению к подчиненному лицу за поданную им жалобу (заявление), несет за это ответственность в соответствии с настоящим уставом.

50. Лица военизированного состава вправе обжаловать дисциплинарные взыскания в судебном порядке.

51. Жалобы (заявления) регистрируются в журнале согласно приложению N 2, который ведется в органах управления горноспасательными подразделениями при каждом начальнике, имеющем право приема на службу и увольнения со службы личного состава.

Жалобы, заявляемые на собрании военизированного личного состава, в журнал не заносятся.

Приложение N 1
к Дисциплинарному уставу военизи-
рованных горноспасательных частей
по обслуживанию горнодобывающих
предприятий металлургической
промышленности

СЛУЖЕБНАЯ КАРТОЧКА учета поощрений и дисциплинарных взысканий

(подразделение, формирование, отряд, часть)

Фамилия _____ Должность _____
Имя _____ Состав _____
Отчество _____ Служебная группа _____

Утвержден в должности _____
(дата, основание)

Форма "П" ПООЩРЕНИЯ

Порядко- вый номер	За что поощряется	Вид поощрения	Когда объявлено: дата и номер приказа	Кем поощрен	Примеча- ние
1	2	3	4	5	6

Форма "В" ВЗЫСКАНИЯ

Поряд- ковый номер	За что налага- ется взыска- ние	Когда совершен просту- пок	Вид взыска- ния	Когда объявлено: дата и номер приказа	Кем наложено взыска- ние	Когда и кем снято	Приме- чание
1	2	3	4	5	6	7	8

- Пояснения к заполнению бланка служебной карточки:
1. В случае полного заполнения одной из форм ("П" или "В") заводится новая служебная карточка. Прежняя служебная карточка сохраняется по месту ведения в течение года с момента регистрации новой служебной карточки, после чего сдается в личное дело лица военизированного состава.
 2. В бланк служебной карточки заносятся анкетные данные. Бланк регистрируется и заверяется угловым штампом по месту зачисления лица военизированного состава на службу. Оформленные в указанном порядке бланки выдаются командирам подразделений, формирований при утверждении подчиненных им лиц в должности и в случае замены карточек. Бланк формата А4, двусторонний, печатается: анкетные данные и заголовок формы "П" на лицевой стороне, заголовок формы "В" на оборотной, линовка горизонтальная до конца страницы.
 3. В графе 2 форм "П" и "В" кратко и точно излагается определение действий, послуживших основанием соответственно к поощрению или взысканию.
 4. В графе 4 формы "П" и графе 5 формы "В" указывается дата фактического исполнения приказа начальника (вручение награды, премии и другие или снятия с довольствия при увольнении и другое).
 5. В графу 6 формы "П" и графу 8 формы "В" вносятся личная подпись лица военизированного состава об ознакомлении с записями в служебной карточке, другие отметки.

Приложение N 2
к Дисциплинарному уставу военизированных
горноспасательных частей по обслуживанию
предприятий металлургической
промышленности

ОБРАЗЕЦ ЯРЛЫКА

Ж У Р Н А Л

регистрации жалоб и заявлений военизированного личного состава
горноспасательной службы

(наименование отряда, части)

Начат _____
Окончен _____

Ж У Р Н А Л

регистрации жалоб и заявлений военизированного личного состава
горноспасательной службы

Поряд- ковый номер	Дата поступ- ления обраще- ния	Регист- рацион- ный номер	Данные о заявителе: фамилия, инициалы, место службы, домашний адрес, занимаемая должность	Форма обращения, вид и краткое содержание	Испол- нитель	Срок испол- нения	с г ф с
1	2	3	4	5	6	7	

Пояснения к ведению журнала:

1. В графе 3 формы регистрационный номер указывается при обращении заявителя в письменной форме; в графе 5 указываются характер обращения: устное или письменное и его вид: заявление, предложение или жалоба; в графы 6 и 7 заносятся поручения начальника о подготовке проекта решения по обращению; в графу 8 - краткое содержание принятого начальником решения, номер и дата ответа в письменной форме.

2. Журнал регистрации жалоб и заявлений должен быть пронумерован, прошнурован и скреплен соответствующей печатью.
