

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П о с т а н о в л е н и е

от 2 декабря 1994 г. N 1337

г. Москва

О некоторых вопросах регулирования условий труда работников,
направляемых на работу в представительства
Российской Федерации за границей

В целях совершенствования регулирования условий труда работников, направляемых в представительства Российской Федерации за границей, Правительство Российской Федерации п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что направление федеральным органом исполнительной власти своих штатных работников на работу в представительства Российской Федерации за границей является переводом на другую работу с согласия работника.

Срок работы в представительствах Российской Федерации за границей устанавливается направляющим на работу за границу федеральным органом исполнительной власти и по взаимному согласию сторон может быть продлен.

По истечении установленного срока работы в представительстве Российской Федерации за границей федеральный орган исполнительной власти, направивший своего штатного работника за границу, предоставляет ему прежнюю или равноценную работу (должность), а при ее отсутствии с согласия работника - другую работу (должность).

2. Направление федеральным органом исполнительной власти на работу в представительства Российской Федерации за границей граждан Российской Федерации, не состоящих в штате этого органа, производится на основе заключаемых с ними срочных трудовых договоров (контрактов).

3. Прекращение работы в представительстве Российской Федерации за границей производится в связи с истечением срока, установленного при переводе работника или заключении с ним срочного трудового договора (контракта), а также по другим основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

С учетом правового статуса представительств Российской Федерации за границей работа в них может быть прекращена также в случаях:

- а) возникновения чрезвычайной ситуации в стране пребывания;
- б) объявления работника персоной "нон грата" либо получения уведомления от местных компетентных властей о его неприемлемости в стране пребывания;
- в) уменьшения установленной квоты дипломатических или технических работников представительства;
- г) несоблюдения работником обычаев и законов страны

пребывания, а также общепринятых норм поведения и морали;

д) невыполнения работником принятых на себя при заключении трудового договора о работе в представительстве Российской Федерации за границей обязательств по соблюдению членами своей семьи законов страны пребывания, общепринятых норм поведения и морали, а также правил проживания, действующих на территории представительства;

е) однократного грубого нарушения дисциплинарных и режимных требований, определяемых действующими инструкциями и правилами, с которыми работник был предварительно ознакомлен.

В этих случаях увольнение работников, указанных в пункте 2 настоящего постановления, производится применительно к пункту 2 статьи 29 Кодекса законов о труде Российской Федерации.

По такому же основанию могут прекращаться трудовые отношения со штатными работниками федеральных органов исполнительной власти в случаях, предусмотренных подпунктами "г" и "е" настоящего пункта, а также при отказе от предоставляемой в порядке трудоустройства работы.

4. При досрочном прекращении трудовых отношений, связанном с совершением работником виновных действий, он обязан возвратить полностью денежные суммы, полученные им в связи с переездом к месту работы.

5. Установить, что при возвращении работников представительств Российской Федерации за границей в Россию их средний заработок определяется из расчета среднего заработка по приравненной должности работников соответствующего федерального органа исполнительной власти, в ведении которого находится данное представительство, кроме случаев, предусмотренных законом.

6. Министерству труда Российской Федерации давать разъяснения о порядке применения настоящего постановления.

Председатель Правительства
Российской Федерации

В. Черномырдин