

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2 августа 2017 г. № 927

МОСКВА

Об утверждении Правил возмещения сотрудником федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий в случае расторжения с ним контракта о прохождении службы в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и (или) замещении должности в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и увольнения со службы

В соответствии с частью 11 статьи 77 Федерального закона "О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

Утвердить прилагаемые Правила возмещения сотрудником федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий в случае расторжения с ним контракта о прохождении службы в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и (или) замещении должности в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и увольнения со службы.

Председатель Правительства
Российской Федерации

Д. Медведев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 2 августа 2017 г. № 927

ПРАВИЛА
возмещения сотрудником федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий в случае расторжения с ним контракта о прохождении службы в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и (или) замещении должности в федеральной противопожарной службе Государственной

противопожарной службы и увольнения со службы

1. Настоящие Правила определяют порядок и размеры возмещения сотрудником федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы (далее - сотрудник) затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее - образовательная организация высшего образования или научная организация) в случае расторжения с ним контракта о прохождении службы в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и (или) замещении должности в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы (далее - контракт) и его увольнения со службы по основанию, предусмотренному пунктом 2, 5, 6, 7, 10, 13, 14, 15 или 20 части 2, пунктом 4, 5, 7 или 9 части 3 статьи 83 либо частью 1 статьи 84 Федерального закона "О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", в период обучения в образовательной организации высшего образования или научной организации либо в течение срока, предусмотренного пунктом 3 части 3 статьи 23 указанного Федерального закона.

2. Расчет размера затрат на обучение сотрудника, подлежащих возмещению, осуществляется образовательной организацией высшего образования или научной организацией, подразделением, входящим в состав федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы (далее - федеральная противопожарная служба), руководитель которых принимает решение о расторжении с сотрудником контракта и об увольнении сотрудника.

3. В последний день службы сотрудника руководитель образовательной организации высшего образования или научной организации, подразделения федеральной противопожарной службы или по его поручению иное должностное лицо выдает этому сотруднику уведомление об обязанности в течение 30 рабочих дней со дня получения указанного уведомления возместить Министерству Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий затраты на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации с указанием их размера и реквизитов лицевого счета для перечисления средств.

4. Сотрудник вправе осуществлять возмещение затрат на обучение с рассрочкой до 3 лет. В этом случае заключается соглашение в письменной форме с указанием конкретных сроков и размеров платежей.

5. В случае невозмещения сотрудником в полном размере затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации в сроки, установленные пунктами 3 и 4 настоящих Правил, при расторжении с ним контракта и увольнении со службы по основаниям, указанным в пункте 1 настоящих Правил, возмещение затрат осуществляется в судебном порядке.

6. При отмене приказа об отчислении из образовательной организации высшего образования или научной организации и (или) увольнении сотрудника либо при его восстановлении в образовательной организации высшего образования или научной организации и (или) на службе в федеральной противопожарной службе затраты на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации, возмещенные сотрудником в связи с расторжением контракта и увольнением, подлежат возврату сотруднику в полном размере.

7. Затраты на обучение сотрудника включают расходы образовательной организации высшего образования или научной

организации:

- а) на оплату труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов;
- б) на амортизацию учебного оборудования в период обучения;
- в) на стоимость материальных запасов, использованных в образовательном процессе при обучении сотрудников;
- г) на коммунальные услуги;
- д) на услуги связи для целей образовательного процесса.

8. Фиксированное значение затрат на обучение на единицу переменного состава в год рассчитывается ежегодно, до 1 марта, образовательной организацией высшего образования или научной организацией исходя из данных предыдущего финансового года по формуле:

$$CBC = \frac{(AYO + CMZ + FOT + KU + UC)}{i},$$

где:

AYO - сумма амортизации учебного оборудования в период обучения (рублей в год);

CMZ - стоимость материальных запасов, использованных в образовательном процессе при обучении сотрудников (рублей в год);

FOT - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год);

KU - коммунальные услуги (рублей в год);

UC - услуги связи для целей образовательного процесса (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава (человек).

9. Размер затрат на весь период обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования или научной организации, который подлежит включению в контракт, рассчитывается по формуле:

$$PZC = CBC \times S,$$

где:

CBC - фиксированное значение затрат на обучение на единицу i

переменного состава в год (рублей);

S - срок получения высшего образования (количество полных лет и месяцев, приведенных к году).

10. Размер затрат на обучение, подлежащих возмещению сотрудником, обучавшимся в образовательной организации высшего образования, определяется:

а) для сотрудника, с которым расторгнут контракт и который уволен в период обучения, - по формуле:

$$PC = (CBC \times N) + \frac{(M/12 \times CBC)}{i},$$

где:

CBC - фиксированное значение затрат на обучение на единицу i

переменного состава в год (рублей);

N - количество полных лет обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования;

M - количество полных месяцев обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования в текущем учебном году;

б) для сотрудника, окончившего образовательную организацию высшего образования, с которым расторгнут контракт и который уволен

в течение 5 лет по окончании обучения, - по формуле:

$$PC = \frac{(5 - Гсл - Мсл/12 - Дсл/365) \times (РЗС/5)}{ПС},$$

где:

Гсл - количество полных лет службы в федеральной противопожарной службе, прошедших со дня окончания сотрудником образовательной организации высшего образования;

Мсл - количество полных месяцев службы сотрудника в федеральной противопожарной службе в году увольнения, следующих по истечении полных лет службы, прошедших со дня окончания сотрудником образовательной организации высшего образования;

Дсл - количество дней службы сотрудника в федеральной противопожарной службе в году увольнения;

РЗС - размер затрат на весь период обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования, который подлежит включению в контракт (рублей);

в) для сотрудника, который отчислен не ранее чем с 3-го курса по основаниям, не препятствующим прохождению службы в федеральной противопожарной службе, с которым расторгнут контракт и который уволен в течение 3 лет после отчисления, - по формуле:

$$PC = \frac{(3 - Гсл - Мсл /12 - Дсл /365) \times \frac{(СВС \times N) + (M/12 \times СВС)}{i}}{3k},$$

где:

Гсл - количество полных лет службы сотрудника в федеральной противопожарной службе, прошедших со дня отчисления сотрудника из образовательной организации высшего образования;

Мсл - количество полных месяцев службы сотрудника в федеральной противопожарной службе в году увольнения, следующих по истечении полных лет службы, прошедших со дня отчисления сотрудника из образовательной организации высшего образования;

Дсл - количество дней службы сотрудника в федеральной противопожарной службе в году увольнения;

СВС - фиксированное значение затрат на обучение на единицу i переменного состава в год (рублей);

Н - количество полных лет обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования;

М - количество полных месяцев обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования в текущем учебном году.

11. Размер затрат на обучение сотрудника в адъюнктуре образовательной организации или научной организации, который подлежит включению в контракт, рассчитывается образовательной организацией высшего образования или научной организацией ежегодно, до 1 марта, в году поступления сотрудника на весь период обучения исходя из данных предыдущего финансового года по формуле:

$$PC_{адъюнкт(к)} = \sum_{i=1}^N \text{сумма } (\text{ФОТ}/\text{ШЧ}) \times \left(\frac{\text{TP}_i}{\text{TP}_{обр}} - \frac{\text{TP}_{от}}{\text{TP}_{обр}} \right),$$

где:

Н - количество полных лет обучения сотрудника в адъюнктуре

образовательной организации высшего образования или научной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава (человек);

ТР - трудоемкость образовательной составляющей программы обр

подготовки научно-педагогических кадров в адъюнктуре (академических часов);

ТР - общая трудоемкость программы подготовки от

научно-педагогических кадров в адъюнктуре (академических часов).

12. Размер затрат на обучение, подлежащих возмещению сотрудником, обучавшимся в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации, определяется:

а) для сотрудника, с которым расторгнут контракт и который уволен в период обучения в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации, - по формуле:

$$PC_{\text{адъюнкт (по)}} = \sum_{i=1}^N (\text{ФОТ}/\text{ШЧ}) \times (\text{ТР}_{\text{общ вып}} / \text{ТР}_{\text{от}}),$$

где:

Н - количество полных лет обучения сотрудника в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава (человек);

ТР - фактически выполненная трудоемкость обр вып

образовательной составляющей программы подготовки научно-педагогических кадров в адъюнктуре (академических часов);

ТР - общая трудоемкость программы подготовки от

научно-педагогических кадров в адъюнктуре (академических часов);

б) для сотрудника, окончившего адъюнктуру образовательной организации высшего образования или научной организации, с которым расторгнут контракт и который уволен в течение 5 лет по окончании обучения в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации, - по формуле:

$$PC_{\text{адъюнкт (ок)}} = (5 - Гсл_2 - Мсл_2 / 12 - Дсл_2 / 365) \times \frac{\sum_{i=1}^N (\text{ФОТ}/\text{ШЧ}) \times (\text{ТР}_{\text{общ вып}} / \text{ТР}_{\text{от}})}{5},$$

где:

Гсл₂ - количество полных лет службы сотрудника в федеральной противопожарной службе, прошедших со дня окончания адъюнктуры образовательной организации высшего образования или научной организации;

Мсл₂ - количество полных месяцев службы сотрудника в федеральной противопожарной службе в году увольнения, следующих по истечении полных лет службы, прошедших со дня окончания адъюнктуры образовательной организации высшего образования или научной организации;

Дсл - количество дней службы сотрудника в федеральной

противопожарной службе в году увольнения;

— N — количество полных лет обучения сотрудника в альянтуре образовательной организации высшего образования или научной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год);

щ - штатная численность переменного состава (человек);

ТР - фактически выполненная трудоемкость
обр вып

образовательной составляющей программы подготовки научно-педагогических кадров в адъюнктуре (академических часов);

ТР - общая трудоемкость программы подготовки

научно-педагогических кадров в адъюнктуре (академических часов);

в) для сотрудника, поступившего в альянктуру образовательной

организации высшего образования или научной организации непосредственно по окончании образовательной организации высшего образования, с которым расторгнут контракт и который уволен в течение 5 лет по окончании обучения в образовательной организации высшего образования, - по формуле:

$$PC = (5 - Гсл - Мсл /12 - Дсл /365) \times$$

адьюнкт + по 3 3 3

$$N = \sum_{i=1}^1 \text{сумма } (\text{ФОТ/ШЧ}) \times (\text{TP}_{\text{обр вып}} / \text{TP}_{\text{от}}),$$

$$\times (\text{РЗС}/5 + \frac{\dots}{5}),$$

где:

Гсл - количество полных лет службы сотрудника в федеральной

противопожарной службе, прошедших со дня выпуска из образовательной организации высшего образования;

Мсл - количество полных месяцев службы сотрудника в

федеральной противопожарной службе в году увольнения, следующих по истечении полных лет службы, прошедших со дня выпуска из образовательной организации высшего образования;

Дсл - количество дней службы сотрудника в федеральной

противопожарной службе в году увольнения;

РЗС - размер затрат на весь период обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования, который подлежит включению в контракт (рублей);

N - количество полных лет обучения сотрудника в архиве

образовательной организации высшего образования или научной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год);

ЩЧ - штатная численность переменного состава (человек);

ТР - фактически выполненная трудоемкость
обр вып

образовательной составляющей программы подготовки научно-педагогических кадров в адъюнктуре (академических часов);

ТР - общая трудоемкость программы подготовки

от
научно-педагогических кадров в адъюнктуре (академических часов).
