

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 4 июля 2017 г. № 789

МОСКВА

О внесении изменений в Положение о порядке прохождения
альтернативной гражданской службы

Правительство Российской Федерации п о с т а н о в л я е т:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о порядке прохождения альтернативной гражданской службы, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации [от 28 мая 2004 г. № 256](#) "Об утверждении Положения о порядке прохождения альтернативной гражданской службы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 23, ст. 2309; 2007, № 9, ст. 1087; 2012, № 14, ст. 1632; 2013, № 13, ст. 1559; 2015, № 1, ст. 262).

Председатель Правительства
Российской Федерации

Д.Медведев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 4 июля 2017 г. № 789

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение о порядке прохождения
альтернативной гражданской службы

1. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

"7. В срок альтернативной гражданской службы не засчитывается:

- а) срок отбывания уголовного или административного наказания в виде ареста;
- б) время нахождения в дополнительных отпусках, предоставляемых работодателем работникам, совмещающим работу с получением образования;
- в) время нахождения в отпуске по уходу за ребенком и время проезда к месту использования указанного отпуска и обратно;
- г) время прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее)

продолжительности, а также отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более 4 часов подряд в течение рабочего дня (смены);

д) период отстранения от работы (недопущения к работе) в связи с появлением на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения."

2. Пункт 42 дополнить абзацем следующего содержания:

"Граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, несут дисциплинарную, административную, материальную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, связанных с прохождением альтернативной гражданской службы."

3. Дополнить пунктами 42-1 и 42-2 следующего содержания:

"42-1. Работодатель в целях проведения проверки в соответствии с законодательством Российской Федерации направляет руководителю следственного органа Следственного комитета Российской Федерации по месту прохождения гражданами альтернативной гражданской службы заявление (в письменной форме) о наступлении следующих случаев:

а) неявка к месту прохождения альтернативной гражданской службы в указанные в предписании сроки;

б) отказ от заключения срочного трудового договора, а также от исполнения трудовых обязанностей, возложенных на граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу, в соответствии со срочным трудовым договором;

в) покидание населенного пункта, в котором расположена организация, где гражданин проходит альтернативную гражданскую службу, без согласования с представителем работодателя;

г) неявка в срок гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу, на альтернативную гражданскую службу при переводе из одной организации в другую, из отпуска или медицинской организации.

42-2. Заявление с приложением материалов, подтверждающих наступление случаев, предусмотренных пунктом 42-1 настоящего Положения, направляется по истечении 2 рабочих дней со дня наступления указанных случаев заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении и (или) посредством электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Одновременно работодатель уведомляет военный комиссариат, направивший гражданина для прохождения альтернативной гражданской службы, а также федеральный орган исполнительной власти или орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, которому подведомственна организация, о наступлении случаев, предусмотренных пунктом 42-1 настоящего Положения."

4. Пункт 52 изложить в следующей редакции:

"52. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска и отпуска без сохранения заработной платы увеличивается на количество календарных дней, необходимых для проезда к месту использования отпуска и обратно. При использовании гражданином, проходящим альтернативную гражданскую службу, отпуска по уходу за ребенком ему

предоставляется свободное от работы время для проезда к месту использования указанного отпуска и обратно."
