

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 декабря 2016 г. № 1430

МОСКВА

Об утверждении Правил предоставления в 2017 году субсидии
Общероссийскому объединению работодателей "Российский союз
промышленников и предпринимателей" на организацию
разработки и актуализации профессиональных стандартов
для коммерческих организаций

Правительство Российской Федерации п о с т а н о в л я е т :

Утвердить прилагаемые Правила предоставления в 2017 году
субсидии Общероссийскому объединению работодателей "Российский союз
промышленников и предпринимателей" на организацию разработки и
актуализации профессиональных стандартов для коммерческих
организаций.

Председатель Правительства
Российской Федерации

Д.Медведев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 22 декабря 2016 г. № 1430

ПРАВИЛА

предоставления в 2017 году субсидии Общероссийскому
объединению работодателей "Российский союз промышленников
и предпринимателей" на организацию разработки и актуализации
профессиональных стандартов для коммерческих организаций

1. Настоящие Правила устанавливают цель, условия и порядок
предоставления в 2017 году субсидии Общероссийскому объединению
работодателей "Российский союз промышленников и предпринимателей"
на организацию разработки и актуализации профессиональных
стандартов для коммерческих организаций (далее – субсидия).

2. Целью предоставления субсидии Общероссийскому объединению
работодателей "Российский союз промышленников и предпринимателей"
(далее – получатель субсидии) является реализация мероприятий по
организации разработки и актуализации профессиональных стандартов.

3. Субсидия предоставляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации – главному распорядителю средств федерального бюджета на цель, указанную в пункте 2 настоящих Правил.

4. Условием предоставления субсидии является наличие утвержденного получателем субсидии по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации комплекса мероприятий по организации разработки и актуализации профессиональных стандартов (далее – комплекс мероприятий).

5. Субсидия предоставляется в соответствии с настоящими Правилами и соглашением между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и получателем субсидии (далее – соглашение).

6. Предоставление субсидии осуществляется при условии представления получателем субсидии справки, подписанной его руководителем (иным уполномоченным лицом), подтверждающей отсутствие у получателя субсидии на 1-е число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, задолженности по уплате налогов, сборов и других обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, срок исполнения по которым наступил в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Форма соглашения утверждается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. В соглашении предусматриваются:

- а) цель и порядок использования субсидии;
- б) показатели результативности выполнения комплекса мероприятий;
- в) отчет о ходе и результатах реализации комплекса мероприятий, порядок и срок его представления;
- г) порядок, сроки представления и формы отчетности о расходах получателя субсидии, источником финансового обеспечения которых является субсидия;
- д) размер субсидии, порядок и срок ее перечисления;
- е) порядок осуществления контроля за исполнением условий соглашения;
- ж) обязанность Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и (или) органов государственного финансового контроля по проведению проверок соблюдения целей, условий и порядка предоставления субсидии, предусмотренных настоящими Правилами и соглашением, а также согласие получателя субсидии на проведение таких проверок;
- з) порядок возврата средств, израсходованных получателем субсидии, в доход федерального бюджета в случае установления по итогам проверок, проведенных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и (или) органами государственного

финансового контроля, факта нарушения условий предоставления субсидии, установленных настоящими Правилами и соглашением, в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации;

и) перечень затрат, на финансовое обеспечение которых предоставляется субсидия;

к) перечень документов, представляемых получателем субсидии для получения субсидии;

л) порядок и сроки рассмотрения Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации документов, представленных в соответствии с подпунктом "к" настоящего пункта;

м) запрет приобретения за счет средств субсидии иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий, а также иных операций, связанных с достижением целей предоставления указанных средств, установленных настоящими Правилами;

н) невозможность направления субсидии на финансовое обеспечение затрат, связанных с арендой помещений;

о) использование получателем субсидии на оплату труда административно-управленческого персонала не более 5 процентов общего объема субсидии;

п) ответственность сторон за нарушение условий соглашения.

8. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются:

а) непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в пунктах 4, 6 и подпункте "к" пункта 7 настоящих Правил, и (или) несоответствие представленных документов требованиям, определенным настоящими Правилами;

б) недостоверность представленной получателем субсидии информации.

9. Субсидия перечисляется в установленном порядке на счет, на котором в соответствии с законодательством Российской Федерации учитываются операции со средствами организаций, не являющихся участниками бюджетного процесса, с соблюдением требований, установленных бюджетным законодательством Российской Федерации.

10. Получатель субсидии ежеквартально, до 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации:

а) отчет о расходах, источником финансового обеспечения которых является субсидия, форма, порядок и срок представления которого утверждаются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

б) отчет о ходе и результатах реализации комплекса мероприятий, форма, порядок и срок представления которого утверждаются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

11. Информация об объемах и о сроках перечисления субсидии учитывается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации при формировании прогноза кассовых выплат из федерального

бюджета, необходимого для составления в установленном порядке кассового плана исполнения бюджета.

12. В случае недостижения показателей, указанных в подпункте "б" пункта 7 настоящих Правил, средства субсидии в части неисполненных обязательств подлежат возврату в доход федерального бюджета в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

13. В случае установления факта нарушения условий предоставления субсидии средства, израсходованные получателем субсидии, подлежат возврату в доход федерального бюджета в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

14. Контроль за соблюдением получателем субсидии цели, условий и порядка предоставления субсидии осуществляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и (или) федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в финансово-бюджетной сфере.
